**Проект**

«Дорожная карта» о реализации регионального стандарта кадрового обеспечения

экономического роста в Самарской области (далее – Стандарт) до 2030 года

| № п/п | Наименование мероприятия | Ключевой результат  | Срокреализации  | Ответственный исполнитель  | Документ,закрепляющийрезультат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обеспечение запуска процессов реализации и масштабирования Стандарта |
| Определение границ реализации и масштабирования Стандарта |
| 1. | Заседание рабочей группы Координационного совета по кадровой политике при Губернаторе Самарской области по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения экономического роста (далее – рабочая группа Координационного совета) по определению границ реализации и масштабирования Стандарта, ключевых заказчиков подготовки кадров из числа действующих предприятий и субъектов инвестиционной деятельности (далее – стейкхолдеры), образовательных организаций среднего профессионального образования, высшего образования, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей (далее соответственно – СПО, ВО, ДПО, ДОД) | Определены:основные направления реализации Стандарта в регионе;ключевые региональные стейкхолдеры из состава предприятий/организаций работодателей;опорные образовательные организации СПО, ВО, ДПО, ДОД.Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для реализации и масштабирования Стандарта.Подписаны соглашения участниками реализации Стандарта. | 2019 | Министерство образования и науки Самарской области (далее- Министерство образования)  | Протокол заседания рабочей группы Координационного совета Соглашения о реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения экономического роста в Самарской области |
| Планирование действий и оценки эффективности реализации Стандарта |
| 2. | Разработка и утверждение критериев оценки и контроля эффективности реализации Стандарта | Разработаны и утверждены критерии оценки и контроля эффективности реализации Стандарта. | 2019 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Протокол заседания рабочей группы Координационного совета  |
| 3. | Разработка и утверждение плана реализации мероприятий Стандарта | Разработан и утвержден план реализации мероприятий Стандарта. | 2019 | Министерство образования | План реализации мероприятий по реализации Стандарта, утвержденный руководителем рабочей группы Координационного совета |
| Формирование и функционирование механизмов сквозного межведомственного процесса кадрового обеспечения региональной экономики |
| 4. | Разработка модели распределения ответственности и межведомственного взаимодействия  | Разработана модель межведомственного взаимодействия.  | 2019 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Регламент межведомственного взаимодействия, утвержденный руководителем рабочей группы Координационного совета |
| 5. | Проведение совещаний, проектных сессий, форсайтов и др. в рамках межведомственного взаимодействия | Проведены совещания, проектные сессии, форсайты и др. в рамках межведомственного взаимодействия | 2019-2030 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Протоколы |
| 6. | Разработка цифровой модели рынка труда региона | Разработана цифровая модель рынка труда региона | 2019-2020 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Цифровая модель рынка труда региона, утвержденная (Протокол) |
| Поддержка функционирования информационно-коммуникационной инфраструктуры и обеспечение информационной открытости |
| 6. |  Информационное сопровождение реализации Стандарта на сайте Координатора(<http://www.educat.samregion.ru> <https://www.ctrtlt.ru/regional-standard/> ) | Размещены в сети Интернет основные документы реализации Стандарта, материалы работы Координационного совета, рабочей группы Координационного совета, актуальная информация о ключевых событиях и мероприятиях и др. | 2019-2030 | Координатор  | Актуальная информация в разделе на сайте Координатора о реализации Стандарта (<http://www.educat.samregion.ru> <https://www.ctrtlt.ru/regional-standard/> ) |
| 7. | Проведение совещаний, семинаров, вебинаров с участниками реализации Стандарта | Проведены совещания, семинары, вебинары с участниками реализации Стандарта. | 2019-2030 | Координатор | Пост-релизы мероприятий |
| 8. | Создание и развитие региональной коммуникационной площадки для диалога участников Стандарта в автоматизированной системе «Трудовые ресурсы. Самарская область» (запуск дискуссионных треков на коммуникационных площадках) | Создана и функционирует региональная коммуникационная площадка для диалога участников Стандарта.  | 2019-2030 | Координатор, Региональный центр трудовых ресурсов (далее-РЦТР) | Отчет |
| Поддержка функционирования материально-технической и актуализация нормативной правовой базы |
|  |  |  |  |  |  |
| 9. | Инвентаризация существующей материально-техни-ческой базы для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с согласованным перечнем компетенций (специальностей) для реализации Стандарта | Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования (площадки работодателей, специализированные центры компетенций и т.д.), проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением в соответствии с инфраструктурными листами Ворлдскиллс. | Ежегодно | Министерство образования, Министерство промышленности и технологий Самарской области (далее – министерство промышленности), Региональный координационный центр Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» в Самарской области (далее – РКЦ), предприятия (по согласованию), образовательные организации | Отчет об инвентаризации материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров |
| 10. | Разработка на основе проведенного аудита плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Самарской области по потребности региона в целом (с учетом бюджетной обеспеченности) | Определены:перечень площадок и инфраструктурных объектов размещения оборудования (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.);объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения | 2019 | Министерство промышленности, Министерство образования, РКЦ | План модернизации материально-технической базы площадок и инфраструктурных объектов для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров |
| 11. | Модернизация материально-технической базы площадок и инфраструктурных объектов для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Самарской области (с учетом бюджетной обеспеченности) | Материально-техническое оснащение площадок и инфраструктурных объектов отвечает предъявляемым требованиям, в т.ч. требованиям, зафиксированным в инфраструктурных листах Ворлдскиллс International | 2019 –2030 | Министерство образования, министерство промышленности, предприятия (по согласованию), образовательные организации | Аналитическая справка о материально-техническом оснащении площадок и инфраструктурных объектов |
| 12. | Анализ и актуализация региональной нормативной правовой базы по реализации Стандарта | Актуализирован типовой состав нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Стандарта в Самарской области. | 2019-2030 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Утвержденные в соответствующем порядке региональные нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию Стандарта |
| Актуализация механизмов и инструментов сетевого взаимодействия участников Стандарта и соответствующей нормативной правовой основы  |
| 13. | Актуализация схем реализации сетевых договоров между региональными (муниципальными) органами исполнительной власти, образовательными организациями и предприятиями, участвующими в реализации Стандарта | Актуализированы схемы/формы реализации сетевых договоров между участниками реализации Стандарта | 2019  | Координатор, рабочая группа Координационного совета | Схемы/формы реализации сетевых договоров между региональными (муниципальными) органами исполнительной власти, образовательными организациями и предприятиями, участвующими в реализации Стандарта, утвержденные руководителем рабочей группой Координационного совета |
| Реализация ключевых элементов Стандарта |
| Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям |
| 14 | Совершенствование системы сбора и анализа кадровой потребности региона в разрезе детализации и динамики изменений спроса на рынке труда, ориентации на востребованные, перспективные, «новые профессии и специальности» | Автоматизированы процессы сбора и анализа кадровой потребности на платформе АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» | 2019-2020 | Координатор | Порядок работы в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» |
| 13. | Корректировка прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе по профессиям и специальностям СПО и направлениям подготовки (специальностям) ВО | Определена количественная оценка потребности в кадрах (прогноз) по видам профессий, отраслям промышленности  | 2020,2022, 2024,2026,2028,2030 | Координатор | Внесены изменения в постановление Правительства Самарской области от 06.05.2014 № 248 «Об утверждении Прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе профессий и специальностей по уровням профессионального образования» |
| 14. | Разработка проекта контрольных цифр приёма на обучение по профессиям и специальностям СПО и направлениям подготовки (специальностям) ВО за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2020/21 учебный год (далее-ежегодно) | Утверждены контрольные цифры приема на обучение по профессиям и специальностям СПО и направлениям подготовки (специальностям) ВО за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2020/21 учебный год (далее-ежегодно) | Февраль –август 2019(далее-ежегодно) | Рабочая группа Координационного совета, Координатор | Протокол заседания Координационного совета, распоряжение министерства образования «Об утверждении профессиональным образовательным организациям и организациям высшего образования контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет средств бюджета Самарской области на 2019 год» (далее-ежегодно) |
| 15. | Разработка государственного заказа на подготовку кадров для предприятий, организаций и учреждений области посредством утверждения образовательным организациям СПО и ВО контрольных цифр приема на обучение по профессиям и специальностям СПО и направлениям подготовки (специальностям) ВО за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2020/21 учебный год (далее-ежегодно) | Проведен публичный конкурс на распределение контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по профессиям и специальностям СПО и направлениям подготовки (специальностям) ВО за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2020/21 учебный год (далее-ежегодно) | Май – сентябрьежегодно | Координатор | Протокол заседания конкурсной комиссии по распределению контрольных цифр приема на обучение по профессиям и специальностям СПО и направлениям подготовки (специальностям) ВО за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области на 2020/21 учебный год (далее-ежегодно) |
| Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей |
| 16. | Развитие системы предпрофильной подготовки и профильного обучения в соответствии с целями реализации Стандарта  | Система предпрофильной подготовки и профильного обучения актуализирована и масштабирована на регион. | 2019 –2030 | Министерство образования | Пакет нормативных документовОтчет о реализации системы предпрофильной подготовки |
| 17. |  |  |  |  |  |
| 18. | Организация и проведение мастер-классов, профессионально ориентированных на получение рабочих и инженерных профессий в рамках «Апрельских встреч» | Проведены мастер-классы, профессионально ориентиро-ванные на получение рабочих и инженерных профессий | Март – апрель2019-2030 | Координатор, министерство образования, министерство промышленности, министерство труда, предприятия и бизнес-структуры, включенные в состав участников реализации Стандарта на территории Самарской области (далее – предприятия и бизнес-структу-ры (по согласованию) | Отчет о проведении мастер-классов, профессионально ориентированных на получение рабочих и инженерных профессий;публичная информация на инвести-ционном портале региона (www.investinsamara.ru), на сайтах образовательных организаций |
| 19. | Проведение мероприятий по профессиональной навигации и профессиональной ориентации школьников (Неделя труда, региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Самарской области, ярмарки профессий, дни открытых дверей) | Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях по профессиональной ориентации | Октябрь – декабрь2019-2030 | Координатор | Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет |
| 20. | Организация и проведение информационной кампании по формированию положительного имиджа и повышению привлекательности профессий и специальностей, востребованных реальным сектором экономики, межрегиональной выставки-форума «Образование. Наука. Бизнес» в выставочном комплексе «Экспо-Волга» | Проведена информационная кампания | Февраль –декабрь 2019-2030 | Министерство образования, министерство труда, министерство промышленности, предприятия и бизнес-структу-ры (по согласованию) | Отчет о проведении информационной кампании, публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет, страница в социальной сети («ВКонтакте» [https: //vk.com/club674176 68](https://vk.com/club67417668)) |
| 21. | Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) | Определены и награждены победители регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills | Сентябрь –декабрь 2019-2030 | Координатор, региональный координационный центр JuniorSkills в Самарской области (далее – РКЦ JS) | Документ об итогах проведения чемпионата JuniorSkills в системе Competition Information System (далее – CIS) |
| 22. | Организация и проведение региональных олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей  | Определены и награждены победители олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей | Февраль –ноябрь2019-2030 | Министерство образования, РКЦ JS | Документ об итогах проведения региональных олимпиад, соревнований по инженерно-техни-ческому творчеству детей |
| 23. | Организация участия детей в олимпиадах, соревнованиях по инженерно-техничес-кому творчеству федерального уровня, в том числе во Всероссийском робототехническом фестивале «Робо-Фест» | Организовано участие детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе во Всероссийском робототехническом фестивале «РобоФест» | В соответствии с графиком проведения олимпиад, соревнований, фестивалей | Министерство образования, РКЦ JS | Документы об итогах проведения олимпиад, соревнований по инженерно-техническому творчеству детей федерального уровня |
|  |  |  |  |  |  |
| Реализация механизмов подготовки кадров в соответствии с мировыми стандартами, требованиями работодателей, инвесторов |
|  |  |  |  |  |  |
| 24. | Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим профессиям, специальнос-тям, в т.ч. по требованиям Ворлдскиллс | Согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим профессиям, специальностям  | 2019(далее-ежегодное обновление) | Координатор, РКЦ, предприятия (по согласованию) | Технические описания ключевых компетенций по рабочим профессиям, специальностям, включая компетенции Ворлдскиллс  |
| 25. | Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (техническими описаниями ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки | Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей  | 2019 – 2030 | Образовательные организации (СПО, ВО), предприятия (по согласованию) | Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями |
| 26. | Разработка контрольно-измерительных материалов, заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия  | Разработаны и согласованы контрольно-измерительные материалы, задания демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия  | 2019 –2030 | РКЦ, предприятия (по согласованию) | Аналитический отчет о разработанных контрольно-измери-тельных материалах, заданиях демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия  |
| 27. | Разработка образовательными организациями ВО совместно с предприятиями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов | Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий | 2019 –2030 | Образовательные организации (ВО), предприятия Координатор | Кейсы для дипломных проектов |
| 28. | Отработка условий реализации образовательных программ в формате дуального образования  | Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки).Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ | 2019 – 2030 | Образовательные организации (СПО, ВО), предприятия (по согласованию) | Договоры с обучающимися, включенными в дуальную систему обучения, учебные планы, графики учебного процесса, согласованные с работодателями |
| 29. | Аккредитация специализированных центров компетенций | Образовательные организации из состава участников апробации Стандарта прошли аккредитацию Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (далее – Союз) на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций | 2019-2020 | РКЦ | Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации |
| 30. | Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, финал России) | Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов, сформирована региональная команда, зарегистрированная в установленном порядке для участия в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня  | 2019-2030 | Министерство образования, министерство труда, министерство промышленности, РКЦ, образовательные организации (СПО), предприятия (по согласованию) | Документ о регистрации региональной команды в установленном порядке для участия в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня |
| 31. | Формирование регионального экспертного сообщества | Актуализирована база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов Ворлдскиллс, сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям) | 2019 –2030 | Министерство образования, министерство труда, РКЦ  | База данных экспертов, рейтинг квалифицированных экспертов Ворлдскиллс |
| 32. | Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) | Проведен региональный чемпионат, определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) | 2019 –2030 | Рабочая группа по развитию движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) в Самарской области, РКЦ  | Документ о результатах проведения чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS |
| 33. | Участие студентов ВО в чемпионатах Ворлдскиллс Россия  | Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в чемпионатах Ворлдскиллс Россия  | 2019-2030 | Образовательные организации (ВО), предприятия  | Данные системы CIS по результатам проведения чемпионатов Ворлдскиллс Россия  |
| 34. | Проведение корпоративных чемпионатов профессионального мастерства по компетенциям (профессиям) работодателями, участвующими в апробации Стандарта по методике Ворлдскиллс | Проведены корпоративные чемпионаты работодателей, участвующих в апробации Стандарта | 2019-2030 | Предприятия (по согласованию), министерство труда, министерство промышленности | Документ о результатах проведения корпоративных чемпионатов в системе CIS |
| 35. | Проведение промежуточной аттестации по профессиональным модулям в формате квалификационных экзаменов при участии в аттестационно-квалификационной комиссии представителей работодателей  | Проведены квалификационные экзамены по результатам освоения профессиональных модулей при участии в составе аттестационно-квалификацион-ной комиссии представителей работодателей | 2019-2030  | Министерство образования, РКЦ, образовательные организации (СПО), предприятия (по согласованию) | Отчет с приложением протоколов заседаний квалификационной комиссии |
| 36. | Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования  | В рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования проведен демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия  | Июнь2019-2030 | Министерство образования, РКЦ, образовательные организации (СПО), предприятия (по согласованию) | Отчет с приложением протоколами заседания государственной экзаменационной комиссии, результаты системы CIS |
| 37. | Развитие механизмов независимой оценки качества профессионального образования | Созданы региональная база аккредитованных центров оценки квалификаций и региональная база экспертов по направлениям деятельности регионального сегмента национальной системы квалификаций.Сформирован региональный реестр специалистов, прошедших независимую оценку квалификаций и имеющих свидетельство о профессиональной квалификации | 2019-2020 | Министерство образования, ЦПО |  |
| 38. | Создание модели профессионально-общественной аккредитации образовательных программ | Сформирована региональная база образовательных программ, разработанных с учетом квалификационных требований профессиональных стандартов и прошедших профессионально-общественную аккредитацию | 2019-2020 | Министерство образования, ЦПО |  |
| 39. | Апробация контрольно-оценочных средств по итогам освоения образовательных программ (модулей) в формате дуального образования | Апробированы контрольно-оценочные средства | В соответствии с учебным планом | Образовательные организации (ВО), предприятия  | Справка об итогах апробации контрольно-оценочных средств |
| 40. | Апробация разработанных образовательными организациями ВО совместно с предприятиями кейсов по реальным технологическим задачам в процессе подготовки командных дипломных проектов | В процессе подготовки командных дипломных проектов апробированы кейсы по реальным технологическим задачам, проведена защита дипломных проектов с участием представителей предприятий | 2019 –2020 | Образовательные организации (ВО), предприятия  | Справка об итогах апробации в процессе подготовки командных дипломных проектов кейсов по реальным технологическим задачам |
| 41. | Проведение при участии работодателей конкурсов дипломных проектов, выполненных в соответствии с реальными технологическими задачами предприятий | Проведен в рамках защиты дипломных проектов с участием работодателей конкурс дипломных проектов, выполненных в соответствии с реальными технологическими задачами предприятий | 2019 -2030 | Образовательные организации (ВО), предприятия  | Документы, определяющие критерии оценки дипломных проектов, выполненных в соответствии с реальными технологическими задачами предприятий;аналитический отчет о результатах защиты дипломных проектов |
| 42. | Разработка механизмов опережающей подготовки/переподготовки кадров под потребности работодателей/инвесторов | Разработана концепция опережающей подготовки кадров под потребности работодателей/инвесторов | 2019 | Министерство образования, министерство труда | Концепция опережающей подготовки кадров под потребности работодателей/инвесторов |
| 43 | Реализация опережающей подготовки/переподготовки кадров под потребности работодателей/инвесторов | Разработаны и запущены в реализацию программы опережающей подготовки/переподготовки кадров | 2020-2030 | Министерство образования,министерство труда, образовательные организации (ВО, СПО, ДПО) | Реестр обученных  |
| Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров |
| 44. | Разработка и реализация программ подготовки/переподготовки преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения под запрос СПО | Разработаны и запущены в реализацию программы подготовки/переподготовки преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения под запрос СПО | 2019 -2030 | Министерство образования, образовательные организации (ВО, СПО, ДПО) | Программы подготовки/переподготовки преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения |
| 44. | Актуализация и реализация программ повышения квалификации в форме стажировки на предприятиях и в организациях Самарской области для преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения и педагогических кадров ВО | Актуализированы программы повышения квалификации в форме стажировки на предприятиях и в организациях Самарской области для преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения, педагогических кадров ВОПреподаватели профессионального цикла, мастера производственного обучения и педагогические кадры ВО прошли повышение квалификации в форме стажировки на предприятиях и организациях Самарской области | 2019 – 2030 | Министерство образования, образовательные организации ДПО, СПО, предприятия | Протокол заседания экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области (далее – экспертный совет)Реестр педагогических кадров, обученных по программам повышения квалификации |
| 45. | Актуализация перечня стажировочных площадок для реализации программы повышения квалификации в форме стажировки для преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения образовательных организаций СПО и педагогических кадров ВО | Актуализирован перечень стажировочных площадок для реализации программы повышения квалификации в форме стажировки для преподавателей профессионального цикла, мастеров производственного обучения образовательных организаций СПО и педагогических кадров ВО | 2019 -2030 | Министерство образования | Перечень стажировочных площадок для реализации программы повышения квалификации в форме стажировки |
| 46. | Сертификация региональных экспертов чемпионатов Ворлдскиллс | Региональные эксперты чемпионатов Ворлдскиллс прошли сертификацию | 2019- 2030 | РКЦ | База данных региональных экспертов чемпионатов Ворлдскиллс, прошедших сертификацию  |
| 47. | Организация и проведение конкурса «Лучший мастер производственного обучения профессиональных образовательных организаций Самарской области» (далее – конкурс мастеров) | Определены победители конкурса мастеров | 2019-2030 | Министерство образования | Распоряжение министерства образования о проведении конкурса мастеров |
| 48. | Организация и проведение конкурса «Преподаватель года профессиональных образовательных организаций» (далее – конкурс преподавателей) | Определены победители конкурса преподавателей | 2019-2030 | Министерство образования | Распоряжение министерства образования о проведении конкурса преподавателей |
| Развитие института наставничества |
| 49. | Формирование региональной концепции развития наставничества | Разработана и утверждена региональная концепция развития наставничества | 2019 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Региональная концепция развития наставничества |
| 50. | Формирование/актуализация базы лучших региональных практик наставничества | Сформирована база лучших региональных практик наставничества | 2019-2030 | Министерство образования, министерство промышленности | База лучших региональных практик наставничества |
| 51. | Организация и проведение форума наставников | Проведен форума наставников | 2019-2030 | Министерство образования, министерство промышленности | Пост-релиз |
| 52. | Организация и проведение конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций | Определены победители конкурса наставников | 2019-2030 | Координатор, министерство промышленности, министерство труда | Распорядительный документ о проведении конкурса наставников |
| Ребрендинг образовательных организаций (СПО, ВО) |
| 53. | Разработка и внедрение механизмов стимулирования конкуренции среди организаций профессионального образования и высшего образования | Разработан механизм стимулирования конкуренции среди организаций профессионального образования и высшего образования | 2019-2020 | Координатор,рабочая группа Координационного совета | Утверждённый перечень мероприятий  |
| 54. | Проведение ребрендинга образовательных организаций профессионального образования и обеспечение развития образовательных организаций высшего образования в качестве инновационных площадок | Проведен ребрендинг образовательных организаций профессионального образования и обеспечено развитие образовательных организаций высшего образования в качестве инновационных площадок | 2020-2025 | Министерство образования, образовательные организации | Отчет  |
| Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения |
| 55. | Актуализация и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников | Сформирована база данных о трудоустроенных выпускниках | Ежегодно | Министерство образованияМинистерство труда | Распорядительный документ о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных организаций, аналитический отчет о трудоустройстве выпускников |
| 56. | Анализ исполнения дорожной карты и планов по реализации Стандарта | Проведен анализ исполнения дорожной карты и планов по реализации Стандарта | Ежегодно | Координатор | Отчет |
| 57. | Анализ эффективности и результативности реализации Стандарта  | Проведен анализ эффективности и результативности реализации Стандарта  | Ежегодно | Координатор,рабочая группа Координационного совета, | Аналитический отчетПротокол заседания рабочей группы Координационного совета |
| 58. | Оценка удовлетворенности работодателей системой кадрового обеспечения региона | Проведена оценка (опрос) удовлетворенности работодателей системой кадрового обеспечения региона | Ежегодно | Координатор | Отчет |