



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 19.08.2015 № 312-сг

### **Об утверждении примерных форм договора между промышленной организацией, образовательной организацией и обучающимся, включенными в дуальную систему обучения**

В целях исполнения постановления Правительства Самарской области от 31.07.2015 № 479 «Об утверждении Порядка организации дуального обучения в профессиональных образовательных организациях, находящихся в ведении Самарской области», в соответствии с Положением о министерстве образования и науки Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.06.2008 № 238, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

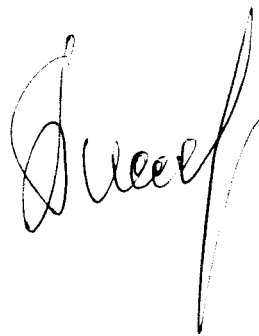
Примерную форму договора между промышленной организацией и образовательной организацией о порядке взаимодействия в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров;

Примерную форму договора с обучающимся, включенным в дуальную систему обучения.

2. Территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области (Акопяну, Баландиной, Гороховицкой, Гусарову, Двирнику, Коковихину, Кочукиной, Куликовой, Каврыну, Пасынковой, Полищуку, Сазоновой, Светкину) довести приказ до сведения руководителей подведомственных профессиональных образовательных организаций.

3. Разместить настоящий приказ на сайте министерства образования и науки Самарской области.

Министр  
образования и науки  
Самарской области

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. A. Pylev', written in a cursive style.

В.А. Пылев

УТВЕРЖДЕНА  
приказом министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 19.08.2015 № 312-09

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ДОГОВОРА  
между промышленной организацией и образовательной организацией  
о порядке взаимодействия в рамках дуальной системы  
подготовки рабочих кадров

г. \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Профессиональная образовательная организация \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)

именуемая в дальнейшем «Образовательная организация», в лице  
\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Предприятие»,  
(наименование предприятия, организации)

в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании  
(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_, именуемые в дальнейшем «Стороны»,  
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовывать и осуществлять дуальную подготовку обучающихся очной формы обучения Образовательной организации.

1.2. Целью дуального обучения является комплексное освоение студентами видов профессиональной деятельности, общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности

\_\_\_\_\_  
(наименование профессии/специальности)

в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), требованиями профессиональных стандартов и требованиями Предприятия с использованием ресурсов Образовательной организации и Предприятия.

## 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Образовательная организация:

2.1.1. Разрабатывает и утверждает положение о дуальном обучении в Образовательной организации.

2.1.2. Содействует заключению договоров о дуальном обучении студента с Предприятием и Образовательной организацией.

2.1.3. Издаёт распорядительные акты об организации дуального обучения.

2.1.4. Закрепляет за каждой группой студентов кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей) по согласованию с Предприятием.

2.1.5. Несет ответственность в соответствии с законодательством за получение студентами в полном объеме образования в соответствии с ФГОС СПО, учебным планом и программой дуального обучения; выдачу документа (свидетельства) об уровне квалификации в случае успешной сдачи квалификационного экзамена студентами по результатам освоения модуля образовательной программы СПО.

2.1.6. Отвечает за соблюдение студентами действующих на Предприятии правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, иных локальных актов, требований по использованию имущества Предприятия.

2.1.7. Формирует и утверждает распорядительным актом списочный состав студентов, направляемых на Предприятие для дуального обучения.

2.1.8. Обеспечивает выполнение студентами указаний куратора группы, мастера производственного обучения, преподавателя, касающихся процесса обучения и производственного процесса на Предприятии.

2.1.9. Содействует обеспечению реализации куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) в пределах предоставленных ему полномочий ФГОС СПО, программы дуального обучения, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учета проводимых занятий, контролю за ведением дневника студентами, систематическому внесению данных об успеваемости студентов в журнал практических занятий).

2.1.10. Обеспечивает учет результатов освоения программы дуального обучения при государственной итоговой аттестации.

2.1.11. Представляет согласованный с Предприятием отчет о проведении дуального обучения за прошедший учебный год и о новом наборе на дуальное обучение органу исполнительной власти Самарской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя, не позднее 30 сентября текущего года.

2.2. Предприятие:

2.2.1. Разрабатывает и утверждает положение о дуальном обучении.

2.2.2. Определяет квалификационные требования к выпускникам профессиональных образовательных организаций.

2.2.3. Участвует в разработке, экспертизе и согласовании контрольно-оценочных средств, используемых в процедурах оценки качества подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций.

2.2.4. Принимает студентов на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Образовательной организацией.

2.2.5. Закрепляет за каждым студентом наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы дуального обучения.

2.2.6. Обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия студентов в производственном процессе, проведению инструктажа со студентами).

2.2.7. Знакомит студентов с правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами, с возможностями трудоустройства на Предприятии.

2.2.8. Обеспечивает безопасные условия дуального обучения для студентов на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

2.2.9. Обеспечивает студентов на период проведения дуального обучения на Предприятии специальной одеждой (формой) по нормативам, устанавливаемым в соответствии с законодательством, средствами производства, расходными материалами, проживанием (при необходимости и наличии возможности).

2.2.10. В соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает студентам доступ к практическим материалам и процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законодательством тайну.

2.2.11. Согласовывает образовательной организации ежегодный отчет о проведении дуального обучения за прошедший учебный год и о новом наборе на дуальное обучение не позднее 30 сентября текущего года.

2.2.12. Содействует проведению на базе Предприятия стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения Образовательной организацией, осуществляющих дуальное обучение.

2.3. Образовательная организация и Предприятие:

2.3.1. Разрабатывают и утверждают программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии/специальности, календарный учебный график.

2.3.2. Обеспечивают реализацию программы дуального обучения и создают условия для проведения дуального обучения.

2.3.3. Согласуют сроки проведения дуального обучения и списочный состав студентов, направляемых на предприятие.

2.3.4. Организуют процедуру и проводят оценку освоения студентами общих и профессиональных компетенций по профессии/специальности в

соответствии с ФГОС СПО, профессиональными стандартами, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, освоенных студентами в процессе дуального обучения.

2.3.5. Обеспечивают сопровождение профессионального самоопределения абитуриентов, студентов.

2.3.6. Обеспечивают сопровождение трудоустройства выпускников.

### 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3.2. Договор действует в течение \_\_\_\_\_ лет.

3.3. Дополнительные условия и изменения к договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня \_\_\_\_\_ и оформляются дополнительными соглашениями.

3.4. Дополнения к договору являются его неотъемлемой частью.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

### 5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего договора, разрешаются по соглашению Сторон.

5.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

### 6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Образовательная организация  
(наименование)

Адрес: \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты:  
\_\_\_\_\_

Предприятие (наименование)

Адрес: \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты:  
\_\_\_\_\_

Руководитель: \_\_\_\_\_

Подпись

ФИО

Руководитель: \_\_\_\_\_

Подпись

ФИО

М.П.

М.П.

УТВЕРЖДЕНА  
приказом министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 19.08.2015 № 312-сз

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ДОГОВОРА  
с обучающимся, включенным в дуальную систему обучения

Г. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем  
(наименование предприятия, организации)

«Предприятие», в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
профессиональная образовательная организация \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(наименование образовательной организации)

именуемая в дальнейшем «Образовательная организация», в лице  
\_\_\_\_\_, действующего на основании  
(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_, и \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. обучающегося)

именуемый (ая) в дальнейшем «Обучающийся» и именуемые вместе  
«Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

В соответствии с настоящим договором Обучающийся обязуется  
освоить образовательную программу по \_\_\_\_\_,  
(код, наименование специальности/ профессии)

реализуемую в Образовательной организации совместно с Предприятием в  
форме дуального обучения, успешно пройти государственную итоговую  
аттестацию по указанной образовательной программе и заключить  
трудовой договор (контракт) с Предприятием.

Предприятие обязуется предоставить гражданину меры социальной  
поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным  
планом.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Образовательная организация вправе:

2.1.1. Отчислить Обучающегося в случае невыполнения им обязанностей  
по добросовестному освоению профессиональной образовательной программы  
и выполнению учебного плана.

2.2. Образовательная организация обязана:

2.2.1. Обеспечить необходимые условия для приобретения  
Обучающимся соответствующих знаний и компетенций по профессии  
\_\_\_\_\_, в соответствии с ФГОС СПО, учебным  
(код, наименование специальности/ профессии)

планом и программой дуального обучения.

2.2.2. Выдать Обучающемуся по окончании обучения диплом о среднем профессиональном образовании.

2.3. Предприятие вправе:

2.3.1. Запрашивать у Обучающегося информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.3.2. Рекомендовать Обучающемуся тему выпускной квалификационной работы.

2.3.3. \_\_\_\_\_  
(иные права Предприятия)

2.4. Предприятие обязано:

2.4.1. Предоставить Обучающемуся в период его обучения следующие меры социальной поддержки:

\_\_\_\_\_;  
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда и иные меры)

\_\_\_\_\_;  
(оплата платных образовательных услуг (при необходимости))

\_\_\_\_\_;  
(предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)

2.4.2. Организовать прохождение Обучающимся практики в соответствии с учебным планом.

2.4.3. Закрепить наставника из числа опытных работников Предприятия для руководства практикой обучающихся.

2.4.4. Заключение трудового договора (контракт) с Обучающимся не позднее чем через \_\_\_ месяцев со дня получения им соответствующего документа об образовании и о квалификации.

2.4.5. Уведомить Обучающегося об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.4.6. \_\_\_\_\_  
(иные обязанности Предприятия)

2.5. Обучающийся вправе:

2.5.1. Получать от Предприятия меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим договором.

2.5.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности Предприятия при прохождении практики в соответствии с учебным планом.

2.5.3. \_\_\_\_\_  
(иные права Обучающегося)

2.6. Обучающийся обязан:

2.6.1. Осваивать образовательную программу по \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.  
(код, наименование профессии (специальности))



2.6.2. Представлять по требованию Предприятия информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся.

2.6.3. Проходить практику, организованную Предприятием, в соответствии с учебным планом.

2.6.4. Соблюдать нормативные акты Предприятия при прохождении практики в соответствии с учебным планом.

2.6.5. Заключение с Предприятием трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_\_ месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации.

2.6.6. Возместить Предприятию в течение \_\_\_ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором.

2.6.7. Уведомить Предприятие об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.6.8. \_\_\_\_\_.

(иные обязанности гражданина)

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.2. Основаниями для освобождения Обучающегося от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству на Предприятие в соответствии с настоящим договором, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Обучающегося категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

признание Обучающегося в установленном порядке инвалидом I или II группы;

Обучающийся является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

\_\_\_\_\_.

(иные основания для освобождения Обучающегося от исполнения обязательств по трудоустройству)

#### 4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, ОСНОВАНИЯ ЕГО ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ

4.1. Настоящий договор вступает в силу с \_\_\_\_\_ и действует до заключения трудового договора (контракта).

4.2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

неполучение Обучающимся в течение \_\_\_ месяцев мер социальной поддержки от Предприятия;

отчисление Обучающегося из Образовательной организации до окончания срока освоения образовательной программы;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Обучающегося на Предприятие, указанного в настоящем договоре;

\_\_\_\_\_  
(иные основания прекращения настоящего договора)

#### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

5.2. Настоящий договор составлен в \_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5.3. \_\_\_\_\_

(иные условия)

#### 6. АДРЕСА И ПЛАТЕЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

ПРЕДПРИЯТИЕ:

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Директор

Директор

МП

МП

Обучающийся

год рождения \_\_\_\_\_, проживающий по адресу:

Паспорт: \_\_\_\_\_, выданный

Подпись обучающегося

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.